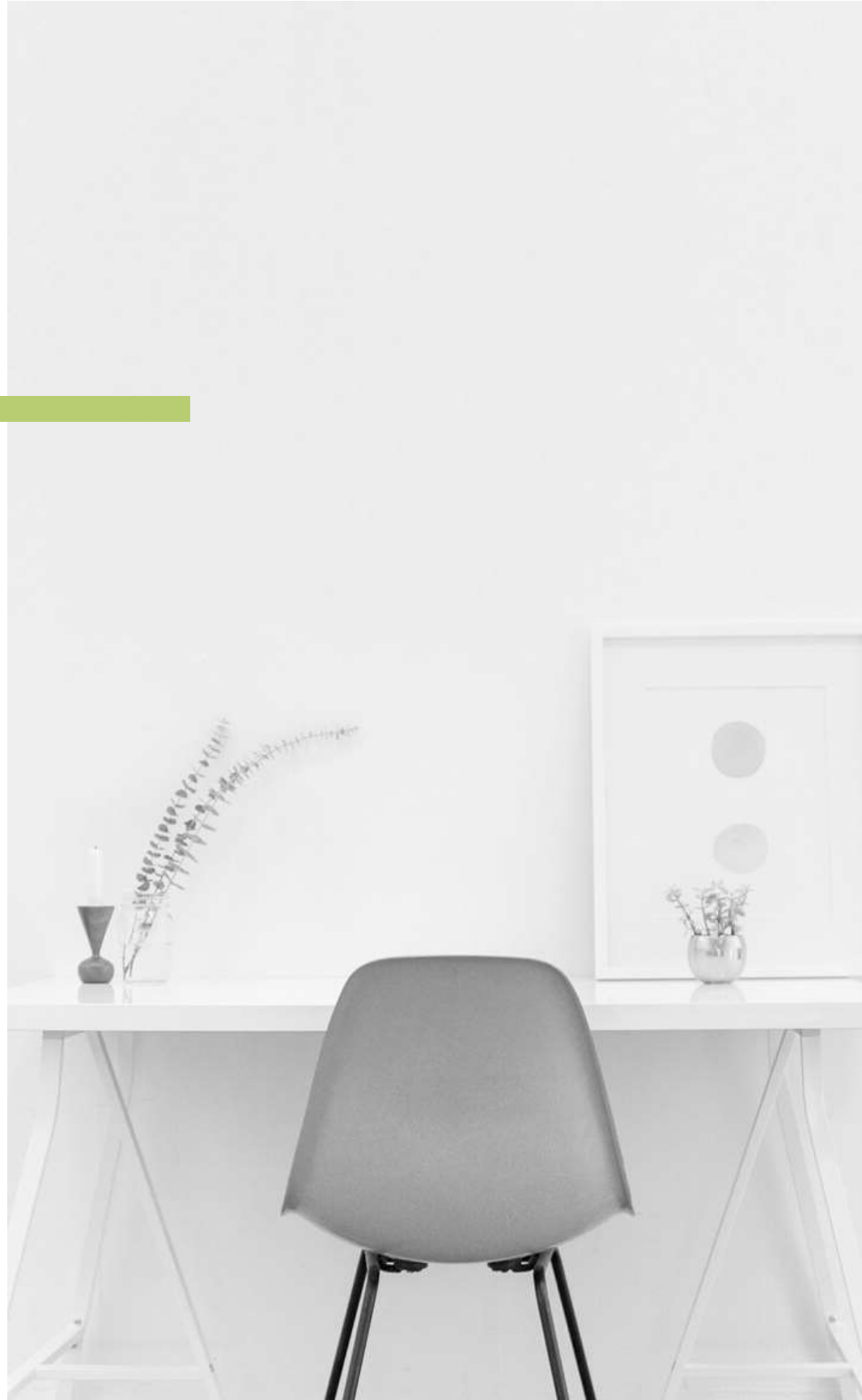


# Estrategia para la Transformación de la Función Pública Regional



# Marco estratégico



Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (Next Generation)

Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

RDL de medidas urgentes para la modernización de la Administración Pública y para la ejecución del Plan anterior

Estrategia Nacional de Inteligencia Artificial

Estrategia reACTIVÄ 2020

Iniciativa para la Recuperación y Transformación de la Región de Murcia (Nëxt CARM)

# Elementos de diagnóstico

Empleo público, población y presupuesto

La mujer y el empleo público

Envejecimiento del personal

Temporalidad en el empleo público

Cualificación profesional

Estructura de la Función Pública



# Ejes de transformación de la Función Pública



**ETO.**

**La formación**

**como eje**

**transversal para**

**la transformación**

*"Todo proceso de  
cambio y transformación  
es inevitablemente un  
proceso de aprendizaje"*

# ET1. Planificación inteligente de recursos humanos

1.1

Análisis de prospectiva sobre necesidades de personal y flexibilización de perfiles profesionales

1.2

Equipos transversales y/o temporales

1.3

Plan de relevo generacional

1.4

Gestión y transferencia del conocimiento

1.5

Seguimiento y control de la temporalidad

**ET2.**

# **Transformación digital de la Función Pública**

**2.1**

Desarrollo de herramientas de gestión digital, Big Data e Inteligencia Artificial (IA) en la gestión del empleo público

**2.2**

Fomento de las competencias digitales del personal empleado público

**2.3**

Digitalización certificada de la documentación en materia de RRHH

**2.4**

Adaptación organizativa para la implantación del teletrabajo

# ET3. Profesionalización de la función directiva

3.1

Competencias directivas

3.2

Revisión del sistema de  
provisión mediante Libre  
Designación

3.3

Dirección por Objetivos  
(DPO)



# ET4. Promoción interna y adaptación competencial

4.1

Programa de reforzamiento  
en integridad y valores

4.2

Promoción interna  
vinculada a mejoras  
competenciales

4.3

Cultura institucional

# ET5. Talento público

## 5.1

Instrumentos para la transformación del modelo de selección de empleo público: gestión ágil y mejoras competenciales

## 5.2

Sistema de evaluación del desempeño vinculado a Carrera Profesional, formación, provisión y retribuciones

## 5.3

Reconocimientos públicos profesionales individuales y colectivos

# ET6. Gestión humana y responsabilidad social

6.1

Igualdad y conciliación

6.2

Prevención de riesgos  
laborales y clima laboral

6.3

Programa de apoyo al  
personal

6.4

Integración de la  
diversidad funcional y la  
discapacidad

6.5

Responsabilidad Social

**ET7.**

# **Negociación y comunicación**

**7.1**

Plan de Comunicación

**7.2**

Sistemas y servicios de información digital sobre Función Pública

**7.3**

Negociación y diálogo social continuo

**7.4**

Comisión de Desarrollo y Transformación



**¡Muchas  
gracias!**